

# 私たちは、お客様、地域、取引先から愛され信頼されるベストパートナーをめざしています。

## 10年かけて一人前のエンジニアを育成する

IT業界の技術革新は目覚しく、顧客ニーズも多様化・高度化しています。株式会社テクノプロジェクトは、このような状況においても、常に最高品質の技術とサービスを提供できるよつに、高度な技術と豊富な知識、柔軟な発想力を持ったITのスペシャリスト集団を目指しています。

それを具現化するために当社が求めている人材像は、「コミュニケーション能力」「チャレンジ精神」「適応力」を高めることができる人物です。それぞれについて当社では次のよつに考えています。

まず「コミュニケーション」とは、お客様の立場で考え、ニーズを引き出すことであり、個々のプロジェクトにおいてメンバーの性格や能力を把握した上で自らの役割を認識し全つすることです。

次に「チャレンジ精神」とは、新しい技術をいち早く自分のものとして活用すること、あるいは新たな事業に積極的に

を行う「OJT制度」を導入し、長期間にわたりノウハウを蓄積していきました。現在は、入社3〜5年目の先輩社員が、社内での良好な人間関係の形成も含めて幅広い支援を行い、新人社員の多面的な成長を促しています。

このよつに当社は、熱意を持って人材育成に取り組んでいます。その基礎を成しているのが毎年実施している新卒採用です。新卒採用は、1984年の設立時からこの29年間、景気や売上の動向に関係なく継続して行ってきました。毎年「新たなトレーナーとトレーニー」が生まれることよつて、断層がなく厚みある人材の層を社内構築できるとともに、トレーナー側にも大きな成長機会をもたらしている

取り組みることよつて、他者を巻き込みながら会社を動かす力です。

そして「適応力」とは、時代の流れや技術革新に合わせて毎年よつに変更する社内の制度や仕組み等に柔軟に適応する力です。会社の持続的な成長を果たすためには、今後事業領域を拡大する必要があります。「適応力」はその意味において、今後さらに重要性が高まると考えられます。

当社では、「10年かけて一人前のシステムエンジニアを育てる」という基本方針に沿って人材育成を実践しています。10年のおおよその時間軸を示すと、入社後3年間はプログラムの記述、4〜5年はシステムやネットワーク等の設計、6年目以降はプロジェクトの運営(プロジェクトマネジャー)となります。それぞれの期間で当社が求める技術や能力を習得できるように、徹底したOJTを基軸に様々な制度や仕組みを採り入れ人材育成を行っています。入社1年目が特に重要と考えている当社では、会社を設立して間もない頃に先輩社員が1年間マンツーマンで指導

ます。トレーナーとなる先輩社員は新人を指導するにあたり、これまで習得した知識や技術を一度整理しなければなりません。その上で、自分自身の言葉を使って指導しなければ思つよつに伝わらず、新人の理解度は限定的なものとなってしまつ可能性があります。新人の成長を第一に考えれば、自まつと試行錯誤を繰り返すこととなります。その過程で、様々な発見や気づきを得られるため、先輩社員も新人とともに成長することができるのです。当社は、「教えることによる絶大な教育効果」を認識しているからこそ、設立時から新卒採用を継続して行つているのです。

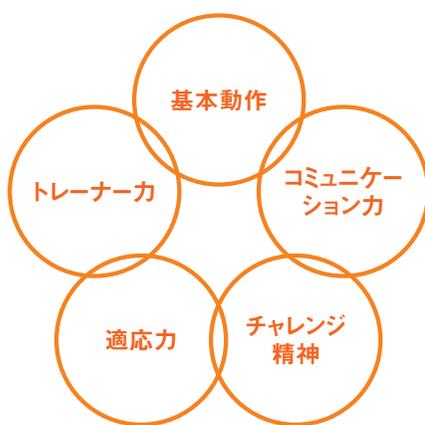


EPOCH EPISODE  
私の転機  
システムエンジニア  
廣江孝徳

## やったことがないからやってみる。ゼロからのスタート?大丈夫です!

今年で入社7年目です。業務は、自治体向けのシステムの導入から適用まで、また、導入後のサポートなどを行っています。1ヶ月のうち1週間程度はお客様の所へ出張しており、特に9月や3月はメンテナンスなどが集中するので結構忙しくなります。実作業は、お客様の業務終了後や休日に行うこともあり、その場合は多少負荷が増えます。それでも、出張後の事務作業の面倒さに比べたら全く平気です(笑)。一つのシステムの導入から適用まで、長いものになると1年くらいの期間を要するので、無事に完結した時は大きな達成感や充実感があります。実は、入社するまでパソコンの知識すらほぼゼロの状態でしたが、充実した教育制度によつて、3年間で一通りのプログラミング技術などを習得することができました。そして入社4年目で今の業務に変わったのです。直接お客様を訪問するようになり、仕事の幅や視野が広がったと思います。新卒者採用の最終面接を担当するという貴重な経験をしたことで、人間性も高めていきたいと思うようになりました。

### 【重視している人材育成ポイント】



代表取締役社長 吉岡宏

### ■ 学生から見た魅力

教育制度や研修制度がとても充実しているところが魅力だと思いました。中でも、入社後一年間は、先輩がトレーナーとしてマンツーマンで指導していただけるのはありがたいと思いました。このような制度があれば、会社に早く慣れることができるので、余計な不安を抱くことが少なくなり、安心して仕事ができるのではないのでしょうか。また、ファミリーサポート休暇やノー残業デーの設置など、ワーク・ライフ・バランスを推進している点も良いと思います。

### 企業 DATA

- 資本金●1億円
- 従業員数●184名(平均年齢38.5歳)
- 設立●1984年3月1日
- 売上高●34億9,300万円
- 事業内容●システム開発、システム導入、運用・保守、コンサルティング、ソリューション、プロダクトの提供など
- 初任給(基本給)●月給 大学院卒18万7,720円、大卒18万円 短大・高専卒16万7,000円 諸手当/通勤・時間外など
- 保険●雇用・労災・健康・厚生年金保険

- 福利厚生●昇給年1、賞与年2、退職金制度、厚生年金基金、確定拠出年金、互助会など
- 休日休暇●週休2日制(土・日)[2回/年 土曜出勤あり]、祝日、慶弔

### 連絡先

〒690-0826 島根県松江市学園南2-10-14  
タイムプラザビル  
TEL.0852-32-1140  
URL.http://www.tpj.co.jp



最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)		22年度	23年度	24年度
採用人数		6	6	6
離職者数		2	4	4