

「和をもって社会に貢献する」 チームワークを軸に、世界に誇れる 高品質の製品を提供していく

顧客優先の精神に徹し、
最良の製品、最高の品質をめざす

工に伴い、タイ工場ではコスト競争力のある製品の製造、益田の本社では高付加価値製品の開発、製造というように分担していく方針です。

人材育成の目的は 「考え方の育成」と「考える力の醸成」

当社は、専門知識を持ち、ヒューマンスキルに優れ、社会人としての一般教養にも通じた人材を重視しています。とくに、ヒューマンスキルは社会人としての基礎力である、「行動する力 (Action)」：自ら課題を見つけねばり強く解決に取り組む力「考え抜く力 (Thinking)」：問題意識を常に持ち、課題解決を論理的に考える力「チームで働く力 (Teamwork)」：自分の考えを伝える、相手の意見を尊重する、社会や会社のルールに則って自らの行動を律する」などから成り立っています。

入社後には、これらの能力の開発に向けて、部門別職務別に社員教育・訓練・指導を行っていきます。企業成長の視点から、企業風土・社員意識・社員資質・企業イメ

に出張を促進しています。

部門別人材教育を通して、技術部員はエンジニアリングセンスを磨きます。技術部員は会社を代表して顧客企業との折衝に当たりますので、相手の要求を理解し、相手との意思疎通を図り、信頼関係を構築することが重要だからです。また、製造部員には、各種勉強会を通して「予防保全」の考え方を理解し、社内資格試験に合格することを求めています。工場の稼働率管理、低コスト化を実現していくためです。今後は、タイ工場稼働に伴い英語力の向上も課題です。



EPOCH EPISODE
私の転機
技術部技術1課
清井義幸

社内の良好なチームワークに 助けられています

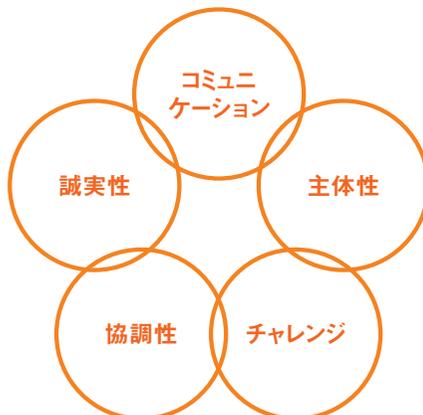
入社5年目、浜田市の出身です。長男ですので、実家から通える企業があれば就職したいと考えていました。就活中に平谷副社長から事業概要を伺い、島根にも大手企業に匹敵した製品開発を行う企業があると知り、入社を決めました。技術部で要素技術について、試作対応や技術開発など幅広く担当しています。

入社後には何度か失敗もありました。あるとき、試作対応で基板の切断箇所を間違えて、結果的に納期が少し遅れ、お客様に迷惑をかけてしまいました。お客様の先にはさらにお客様がいますので、納期厳守の重要性も身に染みしました。このときは、新たに部材の手配をするなど先輩方に助けられましたし、その後も社内の良好なチームワークに助けられています。

うれしく感じるのは、例えば、お客様の質問にうまく答えられて感謝される時などです。

社内でも、お客様との関係でも、技術者にもコミュニケーション能力が必要であると痛感しています。

【重視している人材育成ポイント】



代表取締役社長 石川 謙

■ 学生から見た魅力

島根県西部に、大手半導体メーカーと同じく、部品開発や試作に取り組んでいる企業があることに驚きました。平均年齢も35歳と若いため、社内のチームワークもよく、働きやすい職場であると感じました。学生時代は自分で決めることがほとんどですが、就職すると他の技術者の方と一緒に働くので、コミュニケーションが重要になると思います。この会社では「和」を大切に、人と人との関係を重視しているので、先輩方の指導を受けながら短期間で戦力になれるのではないかと思います。

企業 DATA

資本金●1億3,350万円
従業員数●161名(平均年齢35歳)
設立●1984年8月
売上高●20億3,058万円(平成24年度実績)
事業内容●弊社は半導体製品の受託製造工場です。国内の大手メーカー様と共に製品開発から量産化までを行っています。
初任給(基本給)●月給 大卒17万円、大学院卒18万円
保険●雇用・健康・労災・厚生年金
福利厚生●財形貯蓄、特休会奨励金制度、各種

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)		22年度	23年度	24年度
採用人数		5	5	7
離職者数		0	0	0

同好会、退職金制度、慶弔見舞金制度 他
休日休暇●年間休日:115日+メモリアル休暇1日(平成25年度会社カレンダー)

連絡先

〒698-2144 島根県益田市虫追町口320-97
TEL.0856-28-8100
URL.http://www.sme-ltd.com

