

貴方も株主として、 経営者の視点で地域社会のために 働いてみませんか？

自ら考え、自ら行動する力をつけ、
社員に受け継いでいく

1953年に創業以来、およそ60年間、当地において建設業を主事業として営んできました。地元に対する貢献意欲が高く、地元で愛されているという自負があります。戦後日本の高度成長とともに、事業は発展成長してきましたが、バブル経済が崩壊した1990年代から大畑建設株式会社も厳しい局面を迎えるに至りました。近年のリーマンショック以降も逆風が強く、公共事業はピーク時の約40%減となっています。しかし、そうした環境変化のなかにあっても、当社は確実に地元密着で成果を残してきました。マクロ経済の激変にもかかわらず、当社が堅調な経営を実現できた最大の要因は、企業の組織力および社員の意識の高さにあります。

社員は入社して、一定期間就労していると、会社の株を購入する権利が与えられます。株主として、会社経営に参画することができるのです。早くから社員持ち株制度の導入を実践し、社員イコール株主という企業文化を育ててきました。近年の社員持株比率は約40%にまで達しています。創業の段階から、共に働く仲間と一緒に経営に参加してほしいと、創業者は考えたのです。実際に社員は経営に積極的に参画しています。株主となった社員は、自ら経営者感覚で仕事をしており、やらされ感がありません。このため仕事を通して、自律的に成長していくことになり、まさに社員の成長が会社の成長になっているのです。

組織力については、各部門長が判断でき、仕事を進めていく仕組みが出来ています。先輩が新人社員を育て、現場でのOJTにより技術を身に付けるのです。人づくりでは重要な「教える教育(教える事で学ぶ)」を実践しています。部門長が責任を持って人材育成を行い、結果として自ら考え、自ら行動する社員が増え、判断力のある社員を増やすことにつながっています。

建設業では、一人前になるまで相当の時間がかかります。特に現場の仕事においては、長期間にわたることも多く、上りが格段に違ってきます。それが顧客満足へとつながり、当社の経営の持続可能性を高めていると言えるでしょう。

社員同士の親睦を深めるために2年に1回、社員旅行を実施しています。当日、家庭の事業などで行くことができなかった社員にも、何らかのケアがされています。石見地区に就職を希望する人が少ないのが現状です。しかし当社は優良企業ということで、地域の学校関係者および教授から人材紹介をいただいています。

是非、将来有望な地元育ちの方に就職していただき、地域を活性化するために一緒に働いてほしいと願っています。



EPOCH EPISODE
私の転機
土木部土木課 現場代理人
垣田真志

自分を会社に合わせながら 成長していく

当社の社員はたくさんの資格を取っていく事になる訳ですが、その仕組みがしっかりしています。また、各上司および先輩がじっくり教えてくれるので、あまり不安なく資格が取れました。最近、国家資格である1級土木施工管理技士試験に合格しました。そのおかげで、現場代理人になりました。私の場合、地元で働きたいとの意識が強かったので、入社に対しての不安はありませんでした。震災の後、鳥根で、道路等のインフラに関して自分が携わる事で、社会の役立つことができたらいいなと考えていました。地域のための仕事をして、その仕事の足跡が残っていき事に感動を覚えます。あの橋や道路づくりにかかわってきたんだと。今現在も、国土交通省発注の浜田・三隅道路建設工事に携わっています。本当にやりがいのある仕事だと思っています。失敗もあります。コンクリートは一回固まったら、壊さないといけません。それで会社に損をかけた事もあります。こういった失敗を重ねながら一人前になっていくのだと思います。

これから就活される方は、この会社が自分に合うか合わないかを先に考えるより、自分が会社に合わせながら成長していく事が大事だと思います。

【重視している人材育成ポイント】



常務取締役 藤井 尋文

■ 学生から見た魅力

新入社員からの教育システムが充実していると感じました。建設会社では資格の取得など学ぶことがたくさんあるかと思いますが、先輩方が色々と指導していただけるようなので安心できると思いました。また株主として経営に参画できるのも「自分の会社なんだ」と意識が高くなり魅力的です。自分で考え行動することで、責任感も芽生え、やりがいを感じ、成長できるのではないかと思います。創業60年と長い期間に渡り、地域に愛され貢献されていることは素晴らしいことだと思います。

企業 DATA

資本金●1億円
従業員数●140名(平均年齢44歳)
設立●1953年5月
売上高●53億3,000万円
事業内容●土木、建築、造園、交通安全施設工事、不動産、公園管理運営
初任給(基本給)●月給大卒19万700円、短大・高専卒17万8,300円、専門卒17万7,100円 諸手当/家族、住宅、資格、通勤
保険●健康保険、厚生年金、雇用保険
福利厚生●昇給年1、賞与年2、退職金制度、

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)	22年度 23年度 24年度		
	採用人数	1	2
離職者数	0	0	0

社員持株制度、社員旅行、各種スポーツ部
休日休暇●土日祝日、夏期、冬期、有給休暇、慶弔休暇

連絡先

〒698-0012 島根県益田市大谷町36-3
TEL.0856-23-3530
URL.http://ohata.jp