

「誠」を尽くし、「絆」を結び、 「智」力を結集し、「存在価値」を 高める努力と研鑽を積む人材育成

「私たちは 「生かされてる」

創立60年を迎えた株式会社中筋組には、先代から脈々と受け継がれてきた精神「生きている、のではなく、生かされている」という考えがあります。出雲という神々と共に歴史を重ねてきた地域性もありますが、企業も人も多くの人々の支援や力添えによって、はじめて育つことができるのだという考え方を。

先日、創立60年に伴い中筋豊通社長から社員に向けて「急がず、慌てず、一歩ずつ、確実に進もう」というメッセージが贈られました。これは先人たちの汗と努力に感謝すると共に、力を合わせて新たな歴史を作っていく！という意味が込められています。逆に言えば、相手を思いやることや協力し合うことができない人は中筋グループの人間として相応しくないと考えています。

当社の仕事は協業者の方々と連携しながら進め、工事を完成させることです。多くの方々と力を合わせていく

上で相手を認め、尊重し、信頼関係を築くことが非常に重要であり、「生かされている」という気持ちで取り組むことが重要なことです。社員にはそのような考えを持ってもらうように年3回の全体訓示、グループ会報「幸への歩み」(年3回)の発行、経営戦略会議(年2回)を通して中筋社長から直接メッセージを伝えています。

すべては 「思いやり」

人材育成をする上でいくつかのポイントがありますが、それもこれも、すべては中筋社長の考える「思いやり」の延長線上にある言葉です。中筋社長がよく言う「強さより優しさが大切」という言葉もそうですし、管理職に伝えている「人を預かるものは誠意と愛情」という言葉にしても、すべてに共通して「思いやり」の大切さに気づいてもらうためのメッセージです。

たとえば、男女問わず、社員が中筋社長へ結婚の報告をする際に「必ず相手に確認してきなさい」と言われる「夫

婦になつてからもお互いと言える3つの大切な言葉」があります。その3つの言葉とは「はい(素直)」、「ありがとう(感謝)」、「すみません(反省)」です。これらも夫婦間で相手を「思いやる」大切な言葉として贈っているそうです。

また、「中筋グループの社員は挑戦者」という全社員に伝えていた言葉があり、一見すると「思いやり」とは対極的なイメージを持つ言葉なのですが、これには「自主自立の挑戦者たれ」という意味が込められています。人には必ず得手不得手があるものですが、人とは違う自分を活かせる領域で力を発揮できるように、日々研鑽努力する

チャレンジ精神や行動力が大切という意味の「挑戦」です。とかく人と比べて劣っているからと卑下する方もいますが、人様は必ず見ているから努力すれば絶対に報われるので、焦らずに一生涯懸命に頑張ってもらいたい。どんな人でも何か秘めたものを持っているし、この世に生まれてきた以上、必要とされて産まれてきたので、必ず自分を活かす道があるから諦めないでほしい。

これが「思いやり」に込めた中筋社長の想いであり、当社が人材育成をする上で大切にしていることなのです。



EPOCH EPISODE
私の転機
工事統括本部 土木部 主任
小澤涼平

仕事を通して実感できる。 社会の為に存在し社会と共に繁栄

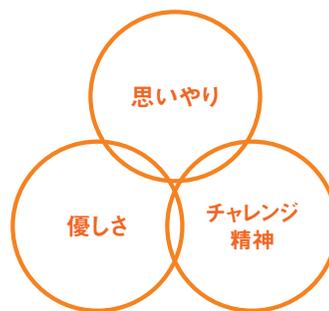
もともと私は、ものづくりに興味があり松江高専に進みました。そして行く行くは松江高専で学んだことを、地元である出雲地域に恩返しできるような仕事として形にできたらいいなと考えていました。そんな漠然とした想いの中で出会ったのが当社の経営信条「中筋グループは、社会の為に存在し社会と共に繁栄する」でした。

事業内容もさることながら、中筋社長や社員のみなさんが目指すビジョンに強く共感したことを、今でもハッキリと覚えています。実際に入社後は、出雲地域のために仕事をさせてもらっています。

私は当社の仕事には、特に2つの魅力があると感じています。1つ目は、工事を終えた後の達成感です。大変なこともあります、完成した後の施工物を見ると言葉にできないぐらい嬉しく、達成感を感じます。

そして2つ目は、自分が携わった建造物や施工物が地元のお役に立っていることを目の当たりにできることです。地元で地域に密着した仕事ができる喜びを実感できる仕事です！

【重視している人材育成ポイント】



代表取締役社長 中筋豊通

■ 学生から見た魅力

中筋組には形のある物を作る魅力もあると思いますが、それ以上にそこで働く人に人間的な魅力を感じました。中筋グループとして地域発展のために一丸となって頑張っていることを一生懸命にお話しされる中筋社長や、仕事内容を楽しそうにお話しされる社員さんの様子を見てみると、それはまるで「学祭の前日」のような緊張感とワクワク感、そして強い一体感で結ばれたチームを感じました。これから入社される方は、こんな先輩方に囲まれて地元で仕事ができるなんて、とても幸せだと思いました。

企業 DATA

資本金●8,000万円
従業員数●117名(平均年齢44.3歳)
設立●1954年9月4日
売上高●56億5,000万円(平成24年12月)
事業内容●土木、建築、港湾、上下水道、舗装工事
初任給(基本給)●18万5,000円(大卒技術職)
保険●各種
福利厚生●国内外研修旅行、体育館、人間ドック、クラブ活動、各種退職金制度など

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)	採用人数		
	22年度	23年度	24年度
採用人数	2	4	5
離職者数	1	0	2

休日休暇●土日、祝日、盆、年末年始(年間休日124日)、有給休暇、特別休暇

連絡先

〒693-0061 島根県出雲市姫原町293番地
TEL.0853-22-8111
URL.http://www.nakasuji.co.jp/

