

# 和合努力の社是のもと OJTにより 自立型の人材を育成

## 「和合努力」の精神で ものづくりの基礎となる人材を育成

株式会社守谷刃物研究所の社是は、「和合努力」です。「和合」とは、単に仲良くしていればいいという意味ではなく、喧嘩を論議しても、いったん決定したことについては一致団結して取り組むという意味です。「努力」とは、単に頑張ればいいという意味ではなく、普通の人ややれないことを協力してやるという意味です。この社是のもとに、次のポイントに留意して人材育成をしています。

## 自立型社員になるための OJT教育

学生のころは、言われたことを言われたようにやっていたら済みますし、解決すべき問題もはじめから答えがあることが多いと思います。しかし、ビジネスの世界では違います。自分で課題そのものを見つけ、その解決策を自分で考え、回りの人の協力を得ながら、物事を進めて

いく必要があります。

現在、新入社員の離職率の高さが社会問題になっています。多くの学生は企業に育ててもらったのが当たり前だと思ってしまうことが、多くの企業はすでに育っていると思われています。学生も企業も、この両者の認識のギャップを理解することが大切です。

当社では、自分の考えをしっかり持って適切に表現できる人や、先輩社員とチームワークで融和してやっていく人に育ってもらうように、OJT（日常の業務につきながら行う教育訓練）を中心に人材育成を行っています。やる気のある人には、業務に関連のある通信講座受講料の全額補助などのOff・Jの制度もありますが、先輩社員によるOJTがメインです。学生の方にはピンと来ないかもしれませんが、OJTは効果的な研修制度です。先輩社員は多くのことを実践的に学べますし、先輩社員も指導するために一生懸命勉強します。OJTは覚えてもらえる後輩社員だけでなく、先輩社員にもメリッ

トがある制度なのです。

## 社員を 大切にしている経営

当社の創業は1953年であり、守谷光広代表取締役は4代目の社長です。先代の社長から、「社員を大切にしない」と言われ、それを守っています。しかし、経営者として、何をすることが社員を大切にすることかというところは難しい問題です。安易な前例踏襲では何の解決にもなりませんし、経営者の思い込みだけでもいけません。価値観の多様化に伴い、その問題の答えは、時代に

応じて変わってきますし、一人ひとりの社員のことがかかわっていないといけないと実感しています。

例えば、社員旅行をどうするかでも、社員にアンケートを取ったり、幹部社員から話を聞いたりしながら、どうすることが社員の本当の満足につながるのかを判断しています。アンケートに社員の本音が表れてこないこともありますし、そのような時は、粘り強く社員の本音を探る必要があります。その時その時で真剣に考え、一つ一つ丁寧に対応していくことが経営者としての責務です。このような土壌がベースとなって人材育成があるのだと考えています。



EPOCH EPISODE  
私の転機  
品質保証部  
伊藤奈保子

## 多分野の製品に携われるのが魅力。 先輩に質問しやすい雰囲気。

入社5年目で、入社以来、品質保証部に所属しています。仕事の内容は、お客様から製品の品質に関することについて調査してお答えしたり、社内で起こる品質の問題について、他の部門の方と協力しながら解決していったりすることがメインです。自動車、航空、宇宙機器などいろいろな分野の製品に携わることができるので、魅力的な仕事だと思っています。

最初は図面の記号が覚えられなくて大変でしたが、研修や先輩社員の指導により徐々に慣れてきました。

仕事を進める上で感じることは、技術的な知識・経験が必要なのはもちろんですが、社内の人たちから情報を引き出し、問題解決につなげていくコミュニケーション力が必要だということです。話がスムーズに進むように、事前に入念な準備をして打ち合わせに臨むように心がけています。

社内の雰囲気もよく、BBQ大会や忘年会があります。先輩社員や同僚と仕事が終わってから飲みに行く機会も多いです。

### 【重視している人材育成ポイント】



代表取締役 守谷光広

### ■ 学生から見た魅力

守谷刃物研究所は、手取り足取り指導してほしい人や受動的な人には向かないかもしれませんが、やる気があり、主体的・積極的に行動できる人には、働き甲斐がある会社だと思いました。そのような人には、先輩の社員も丁寧に指導してくれるとのこと。仕事が終わって会社の人と飲みに行く機会も多く、仕事のことでなくプライベートのことも気軽に相談できる雰囲気です。実際に守谷社長や社員のひとと話をしてみても、守谷社長の考え方に共感できる人はぜひチャレンジしてみてください。

### 企業 DATA

資本金●1,000万円  
従業員数●202名(39歳)  
設立●1956年1月  
売上高●30億円(平成23年度)  
事業内容●一般機械部品、IT産業関連部品、原子力部品、航空機部品、自動車部品の製造  
初任給(基本給)●20万9,000円(大学院卒)、19万4,000円(大卒)、16万8,000円(短大・高専卒)  
保険●各種社会保険、退職金制度  
福利厚生●社宅、借上独身寮制度、福利厚生生活

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)		22年度	23年度	24年度
採用人数		4	4	4
離職者数		1	0	0

動組織、各種運動部・文化部活動  
休日休暇●社内規定による(年間117日、勤続年数により有給休暇有り)

### 連絡先

〒692-0057 島根県安来市恵乃島町113-1  
TEL.0854-23-1311  
URL.http://www.moriyacl.co.jp/

