

会社が目指す幸せは「社員が自分で建てた家で、家族と夕ご飯を一緒に食べられること」

基本は「見守る目」と「育てられている実感」

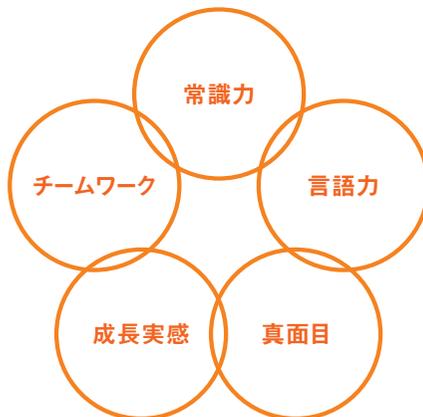
「即戦力が欲しい」「1日でも早く戦力にならないと困る」といつ会社側の都合を、世間ではまだまだ強く押しつける傾向があります。人材をコストと考えているから、教育にかかる時間やお金も当然「コスト」となります。それらをしてしまっ利益至上主義の会社が多すぎるのが現実です。その結果、社員は会社で「大切にされている」「実感を味わえること無く、必然的に離職率を高めることになっていきます。株式会社コダマサイエンスの小田隆弘社長は「社員は『育てられている実感』を得ることが出来たら辞めることはない」といいます。

様や仲間とのコミュニケーションの能力を高めようと考えているのです。社員が辞める理由は、成長できないこと、成長の実感が得られないことであるとして、「一生懸命見守ってあげる」ことを大切にしています。また、見て覚えろ、仕事は盗めというのとは遠い昔の話だともいいます。「本音を言えは早く成長して欲しい気持ちもあるんだけどね」と笑って話す小田社長ですが、社員の成長を見守り、「育つまで待つ」という人材育成の基本姿勢を強く感じました。

営業も事務員も技術的資格を取得

当社は資格取得についても力を入れています。会社にとって差別化にもなりますが、それだけでなく、資格によって社員が自信を持つことが大切なのです。技術職の社員が技術的な資格を取得するための仕組みはよくありますが、当社では、事務員にも技術的な資格取得の支援を積極的に行っています。営業、技術、事務にかかわらず、資格取得にかかる費用は全て会社持ちの上、資格手当も付けています。現

【重視している人材育成ポイント】



代表取締役 小田隆弘

場に行って作業することのない社員には意味が無いように思えますが、電話などでお客様と応対するとき、自信を持って対応でき、お客様にも満足していただけるのです。電話を受けた女性がスペシャリストの対応をするのですから、お客様は驚き、感動するのです。

会社は人を幸せにする道具

一般的に「2:6:2の原則」で人の能力を区別することがありますが、当社ではいわゆる「下の2割」「こそ」成長できる人材だと考えています。そう考える当社だからこそ、頑

張って成果を出し、仕事を楽しめるようになるのです。小田社長は、「人をどう生かすかを考え、実践するのが経営者の仕事であり、人が生かされ成長していくことが経営の醍醐味でもある」と、子供の成長を見守る親のような眼差しで語ってくれました。

「会社は人を幸せにする道具です。具体的には、自分が建てた家で、家族と夕ご飯を一緒にできる会社にしたいのです」と小田社長は言います。言うだけでなく積極的に支援しており、実に社員の50%以上が家を建てています。当社の「人を見守り育む」経営とは、社員とその家族を大切にす「人に優しい経営」のひとつのありかたでした。



EPOCH EPISODE
私の転機
営業
木村隆志

「家族と過ごす時間がいちばん大切」社長の言葉が就職のキメテ!

自分は営業職ですが、沢山のお客さんと接したり、現場に出て技術的な仕事をしたりすることもあり、とても楽しいです。この会社は即戦力や技術を求めるのではなく、社員の成長をあたたかな目で見守ってくれる優しい会社だと感じています。この会社に就職を決めたのは、社長が就職説明会の面接で「家族と過ごす時間がいちばん大事だ」と話したことです。他に何社もの社長と面談したのですが、このような事を話されたのは小田社長一人だけでした。

小田社長の描く幸せ像は「自分が建てた家で、家族と夕ご飯を一緒に食べられること」で、ユニークで素晴らしい、とても印象的でした。会社では実際に50%の社員が持ち家を実現しています。社員とその家族のことまでを思って大切にしてくれる会社です。自分も実際に仕事から帰って祖父の畑の手伝いが出来て、祖父も喜び、自分も嬉しいです。このような会社はあまり多くはないかもしれませんが、家族のためになることがしたいなら、地元の企業を選ぶのが一番だと思います。

■ 学生から見た魅力

「真面目な会社」という印象で、仕事を一生懸命やれば、ちゃんと評価されるところが良いと思います。それでいて、自分の時間や家族と過ごす時間がしっかりある、いわゆるワークライフバランスがとても良い会社です。家族と過ごす時間を大事にしているというところは、ずっと働ける仕事の条件だと思います。また、自分の技術でお客様に直接感謝されることも良いと思います。新たに耐震診断や耐震工事など住まいに関する仕事も広がっており、家を守る総合的な会社だと感じました。

企業 DATA

資本金 ● 4,000万円
従業員数 ● 72名 (平均年齢 42歳)
設立 ● 1982年3月
売上高 ● 8億3,639万円
事業内容 ● 建築物害虫防除工事、蟻害腐朽検査、建築物防霉処理施工、住宅環境設備工事、耐震診断、耐震改修工事 など
初任給 (基本給) ● 20万円
保険 ● 雇用・労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生 ● 財形、退職金制度 (勤続1年以上)
休日休暇 ● 年間93日 (日、祝、年末年始、盆、会社カレンダー)

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)	22年度	23年度	24年度
採用人数	1	2	1
離職者数	0	0	0

連絡先

〒690-0048 島根県松江市西嫁島2-8-23
TEL.0852-43-0852
URL.http://kodama-s.co.jp/