

お客様の信頼にかなう確かな製品作りを心掛けています。そのために社員の人財力を徹底的に追求します

島根とともに歩んだ40年 ブレない経営の目的を追求します

城東化成株式会社は、城東製作所（大阪）の安来工場として1973年にゴム製品の生産を開始し、1978年に分離独立しました。山陰地方の人々の、根気強く、妥協せず、コツコツと丁寧に努力する人間性が、当社のような精密部製造にとても合致していると公原政史社長は言います。例えば、精密な部品を作るための金型をメンテナンスする業務がありますが、部品をばらばらにし、洗浄、組み立てを行う作業は丸二日間もかかるものもあります。とても根気のいる緻密で重要な仕事ですが、当社の品質維持には欠かすことのできない業務であり、島根県に大いに支えられているのです。

小物精密成形技術×人財力で 更なる飛躍を目指します！

ゴムの小物精密成形から始まった当社ですが、お客様のニーズに対応してプラスチック成形の分野へ業務を拡大しました。ゴムとプラスチックでは性質は大きく異なりますが、時代に合わせて変化していくことは、今になって当社の歴史を振り返ると重要な転換点でした。当社の経営指針にもありますが、企業は常に前進あるのみです。たとえ逆風でも、新しい発想と勇気ある行動力を求めています。社員には、「冒險することをためらった

り、失敗することを恐れたりするのではなく、何事にもチャレンジする姿勢でいてほしい」と願っています。今の世の中では、何もしないことは後退を意味します。社員一人ひとりが自ら成長していくことで、はじめて当社も成長できるのです。

そのためには社員の人財育成が重要です。今年、全社員を対象に社員満足度に関するアンケートを実施した結果、社員の成長意欲の高いことが明らかになりました。このようなアンケートは今後も継続し、より良い経営をめざしていく考えです。

ランダムに選ばれた社員との職場交流会を開催しています。社員は事前にテーマを伝えられ準備をして臨みます。その後の懇親会では、普段話す機会が少ない人たちの会話や意見交換も深まり、社長と接することのできる大切な場となっています。

2011年には旧工場の活用や、定年を迎える社員の再雇用のためにしいたけ栽培を開始しました。まだ2年ほどですが、ビジネスとして順調に拡大しています。高齢となる社員の雇用確保も、全従業員の物心両面の満足という経営理念に繋がっています。



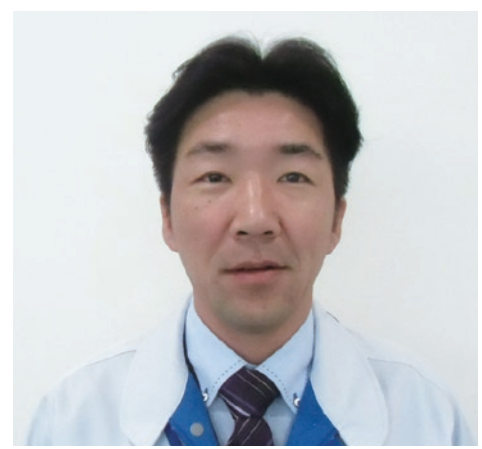
EPOCH EPISODE
私の転機
管理課 製品管理係
山崎嘉之

前職の経験を活かした 仕事ができることに感謝しています

2011年12月に中途入社しました。前職は、量販店で販売の仕事に約13年従事していました。店舗の経営者が変わるため転勤の辞令がありましたが、家族の事情で転勤が難しいために退職し、この会社に入社することができました。はじめはプラスチック製造課に配属になりましたが、販売の経験があったこともあり、管理課に異動となりました。ここではお客様の注文を受け付け、生産、検品、出荷の手配を行います。品質や納期などはお客様にとって大変重要で、お客様から急な納期で依頼があることも少なくありません。その対応のためにも普段から他部署とのコミュニケーションや上司への相談、報告を心掛けています。うまく対応できた時はとてもやりがいを感じます。この業界では、特急飛び込み、設計変更など急な対応が往々にしてあり、瞬時に沢山の関係者との調整が必要です。そこに前職の経験が生きています。

社内には改善提案の制度があります。提案1件あたり現金が支給され、内容によって金額が変わります。どんな提案でもいいのですが、普段から効率化や業務改善の意識を持つようにしていて、毎月必ず提出するようにしています。

【重視している人材育成ポイント】



代表取締役社長 公原政史

■ 学生から見た魅力

本社工場は大変きれいで、ゴミひとつ落ちていないだけでなく、空気が心地よいことに感動しました。食堂には経営目標や結果が掲示されていて、私でも見ることができ、大変オープンで雰囲気の良い職場だと感じました。メイドインジャパンにこだわっていて、この会社の細かい部品の数々が日本の製品を支えているのだと実感しました。製造の仕事はとても地味で根気が必要だと思いますが、社内には技術伝承の場があり、社員さんから教えてもらうことができます。

企業 DATA

資本金●3,000万円
従業員数●140名(平均年齢37歳)
設立●1978年12月
売上高●18億円
事業内容●ゴムおよび精密プラスチック成形部品の製造並びに精密金型の設計・製作
初任給(基本給)●月給 大卒17万7,000円(技術系)、高卒14万3,000円
保険●健康・厚生・雇用・労災
福利厚生●昇給年1回、賞与年2回、社員旅行、保養施設、城友会にて各種活動

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)		22年度	23年度	24年度
採用人数		5	4	4
離職者数		1	7	5

休日休暇●年間123日、週休2日制(土・日、当社カレンダーによる)

連絡先
〒692-0031 島根県安来市佐久保町496-1
TEL.0854-22-1568
URL. www.jyoto-kasei.co.jp