

# エキサイティングで面白い毎日

## 「現場力」をつけた人材が 成果を上げる

宮脇和秀社長は、父の病をきっかけに大手IT企業を退職し、長く離れていた故郷に戻り、株式会社ミックを設立しました。しばらくすると、地域の活気の無さに違和感を覚えてきました。そこで、活気のない地元になんとか元気を呼び寄せたいと、会社でプロバスケットボールチームを招聘しました。地元の人達が皆総立ちで観戦する熱気あふれる様子を見て、地元を活気づけるためにもこの活動は今後も継続したいと考えています。

当社は情報関連機器やサービスを提供する会社です。実は、周囲が思っより地味で属人的な仕事で、経験やノウハウを重ね、技術力を高め、差別化していく必要があります。だからこそ、社員教育こそが経営戦略で最重要課題であると考えているのです。現場では、常に動いて、経験やノウハウを積み重ねていくこと、お客様満足を得ること、仕事の完成度を高めることを、1つの業務のこ

ールとしています。例えば、プログラミングの仕事は、小さな積み重ねを繰り返して完成に至るため、大変な時間を要しますが、積み重ねた経験やノウハウで「現場力」をつけた人材は、圧倒的な成果を上げています。

## エキサイティングで面白い会社

ビジネスは、人と人との信頼関係で成り立ちます。部下は上司から動機づけられて、初めて規律を遵守する意識が高まり、やる気を出してきます。その中で、エキサイティングな会議を行うことで効果が出やすい環境になり、提案やサービスに魂が入ります。そんなエキサイティングな会議では、「面白いことは無いか？」という視点を軸にとことん話し合っているそうです。このユニークな会議で、部下との信頼関係も高まっていくのです。

将来は、地域の皆様から愛されるエキサイティングな会社にしていききたいと語る宮脇社長自身も「面白いことかどうか？」を大切にしています。面白さを感じる様々な

経験をする中で、人生が豊かになると考えています。また、今の時代に必要なのは、「いかにするか」ではなく「なにをやるか」であり、社員に対しても、その事を考えられる環境づくりをしていきたいと思っています。

## 難しいことを易しく、易しいことを深く、深いことを面白く

宮脇社長は井上ひさし氏の「難しいことを易しく、易しいことを深く、深いことを面白く」という言葉に大変感銘を受けました。難しいことを難しくするのはなく、「難しいことを面白く」しなければならぬと考えており、

面白くエキサイティングに取り組むことに価値を見込んでいるのです。たとえば休憩時間などのOFFのコミュニケーションセッションだったとしても、単に軽い冗談を言い合うレベルをはるかに超えた、とことん冗談を言い合う文化も当たり前です。その文化によって、「難しいことが面白く」なり、活気ある職場作りや、魂のこもった提案やサービスに繋がっていきます。エキサイティングで面白い毎日が、当社の人材育成と長期経営の源となっているのです。



EPOCH EPISODE  
私の転機  
開発部  
野口雅矢

## チャレンジの機会を与えて頂ける自由闊達な社風と上司先輩の思いやり

入社1年目で、開発部に所属して主にプログラムを作っています。

社内は明るく、とにかく雰囲気が良いです。ユーモアに溢れていますが、やるときはやるという文化があります。なかなか仕事がかどらない時に、仲間が缶コーヒーを置いてくれたり、笑いながらもしっかり仕事を教えてくれたりします。ソフト開発が私たちの仕事ですが、開発だけでなく保守サポートも手伝うのでオールマイティーにトータルに成長できます。

大切なのは、自分のやりたいことを明確にすることです。明確にしていると、みんながサポートしてくれます。その社風が魅力的です。

当社では、自分の提案を会社が認めてくれた時には、それを仕事に出来ます。そのための勉強やイベントに自由に参加できます。新しい情報を使ってお客様に喜んでいただけた時には、やりがいと成長を感じられます。

何をすれば喜んでもらえるか、どうすれば効率化できるかを気付ける人間になりたいです。

### 【重視している人材育成ポイント】



代表取締役社長 宮脇和秀

### ■ 学生から見た魅力

開発や営業が主要業務ですが、社長イズムである「エキサイティングで面白い毎日」が浸透しているとインタビューを伺っているときに感じました。自分の強みを「1本これだ」「他には負けない」という自信をもって面接にのぞみ、採用された先輩社員のお話を聞き、自分がしたい仕事ができる会社だと思いました。また、そのためには、1本の芯をもって臨むことが重要だと感じました。自分を信じることができれば、面接で良い結果が出ると思います。

### 企業 DATA

資本金●4,500万円  
従業員数●108名(平均年齢37.0歳)  
設立●1984年  
売上高●43億6,600万円  
事業内容●IT関連情報機器・ソフトウェアの販売保守、ネットワークセキュリティ製品開発・製造・販売・保守  
初任給(基本給)●月給 大学院・大卒 20万5,000円、高専・短大・専修19万4,000円  
諸手当/残業・通勤  
保険●雇用・労災・健康・厚生年金保険

最近の雇用状況 (30歳未満の若年雇用者)	22年度	23年度	24年度
採用人数	6	5	8
離職者数	2	2	2

福利厚生●社員持株、退職年金制度、財形貯蓄制度、社員旅行、社宅  
休日休暇●週休2日制(土日祝)/有給休暇、夏季・冬季・GW・慶弔休暇他

### 連絡先

〒690-0826 島根県松江市学園南2-10-14  
TEL.0852-27-0329  
URL.http://www.mic-ltd.co.jp/